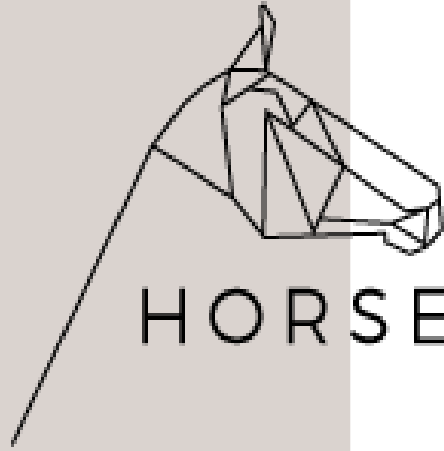


ALTER HORSE®

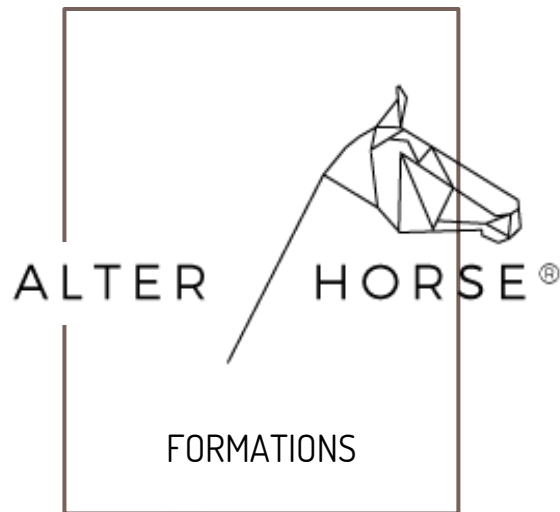


FORMATIONS

MANAGEMENT TRANSVERSAL

OBJECTIF >

Accompagner les managers transversaux dans l'amélioration de leurs techniques managériales par la mobilisation des équipes autour d'objectifs communs.



970 € ht

2 jours (12 heures)
Déjeuner compris

L'EQUICOACHING AU SERVICE DES
RESSOURCES
HUMAINES

Catégorie Direction entreprise 32054

LIEN FORMACODE : MANAGEMENT TRANSVERSAL 32045

NOTE D'EXPLICATION

Méthode de management fondée sur un mode d'organisation transversale et caractérisée par la mobilisation des équipes autour d'objectifs communs.

NSF - 310 - Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (y compris administration générale des entreprises et des collectivités)

ROME

M1301 - Direction de grande entreprise ou d'établissement public

M1302 - Direction de petite ou moyenne entreprise

CORRESPONDANCE GFE - P - Gestion et traitement de l'information



PROGRAMME “MANAGEMENT TRANSVERSAL”

NATURE DE L'ACTION DE FORMATION

Cette action de formation entre dans le champ d'application des dispositions relatives à la formation professionnelle continue des **actions d'adaptation et de développement des compétences des salariés**, ayant pour objet de favoriser leur adaptation au poste de travail, à l'évolution des emplois, ainsi que leur maintien dans l'emploi, et de participer au développement de leurs compétences **(C. trav., art. L. 6313-3)**.

En application de l'article L.6353-1 « Les actions de formation professionnelle mentionnées à l'article L.6313-1 sont réalisées conformément à un programme préétabli qui, en fonction d'objectifs déterminés, précise les moyens pédagogiques techniques et d'encadrement mis en œuvre ainsi que les moyens permettant de suivre son exécution et d'en apprécier les résultats ».

ORGANISATION DE L'ACTION DE FORMATION

- Dates des sessions de formation : **JUILLET 2017 : 21 & 22 SEPTEMBRE 2017 : 29 & 30**
- Lieu : A définir selon l'entreprise concernée.
- Effectif : Elle est organisée pour un effectif de **1 stagiaire minimum et de 4 stagiaires maximum**.
- Les stagiaires sont tenus de prévoir une tenue adaptée à l'activité équestre.
- La formation est susceptible d'être adaptée à des problématiques ou contraintes spécifiques pour lesquelles nous nous engageons à trouver des solutions sur-mesure.

OBJECTIF

Elle a pour objectif d'accompagner les managers dans l'amélioration de leurs techniques managériales par la mobilisation des équipes autour d'objectifs communs.

Au terme de la formation, le stagiaire saura :

- > Renforcer son adaptabilité
- > Renforcer son leadership hors hiérarchie
- > Comprendre de manière pratique les enjeux de l'empathie et l'interactivité
- > Accueillir les émotions ou le stress d'autrui sans être déstabilisé

PUBLIC ET PRÉ-REQUIS

La formation s'adresse aux cadres et cadres supérieurs, managers, responsables RH, chefs de service, sans autre condition d'accès que la maîtrise de la langue française (oral). Aucun profil n'étant exclu, nous examinerons ces derniers sur demande.



PROGRAMME “MANAGEMENT TRANSVERSAL”

DURÉE

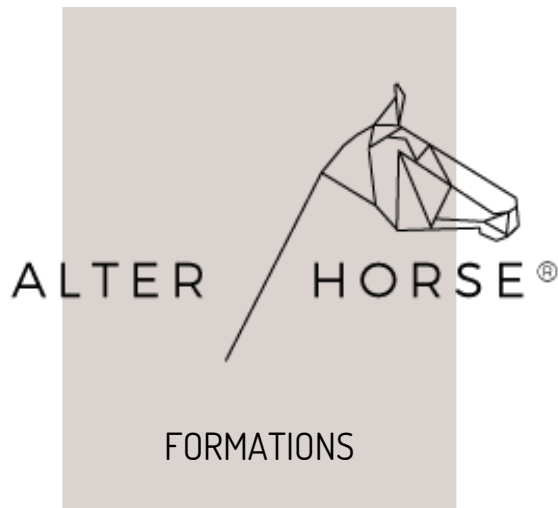
La durée de l'action “RH et management transversal” est fixée à **12 heures, réparties sur 2 journées de 6 heures** consécutives ou non et sur deux mois maximum.

MOYENS TECHNIQUES

- > Salle de réunion pour la partie théorique.
- > Installations équestres pour les exercices pratiques et pédagogiques avec **deux chevaux** dont un rond de longe (rond de 20 mètres de diamètre, clôturé) avec un cheval en liberté.
- > La séance se déroule à pied, aucun travail monté.

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- > Découverte théorique du cheval et de son mode comportemental (leadership et méritocratie / synergie et survie / qualité du collectif) et sensibilisation aux aspects de sécurité.
- > Aspect théoriques et pédagogiques «Renforcer son leadership hors hiérarchie.»
- > Exercices pratiques réalisés avec un cheval et des outils de communication (longe, stick, corde) et des outils de repérage (cônes, cerceaux, barres au sol).
- > Exercices :
 - > Scanner un nouvel environnement
 - > S'adapter à de nouvelles formes de communication
 - > Trouver sa place dans le groupe et s'intégrer
 - > Comprendre de manière pratique les enjeux de l'empathie et l'interactivité
 - > Accueillir les émotions ou le stress d'autrui sans être déstabilisé/
 - > Prévenir - Demander - Remercier
 - > Développer la synergie et la cohésion autour d'un projet (team building)
 - > Aborder la notion de performance avec sérénité (prévention du «burn out» chez le stagiaire et chez ses collaborateurs)
 - > Analyse du comportement des individus du groupe via un retour critique après observation.
 - > Retour sur expérience : bénéfices individuels de la formation et état des objectifs visés : Auto-analyse du stagiaire par questionnaire et conclusions du formateur.
- > Se rendre présent
- > Agir avec assertivité
- > Devenir référent
- > Renforcer son adaptabilité



PROGRAMME “MANAGEMENT TRANSVERSAL”

CONTENU DE L'ACTION DE FORMATION (12 heures)

JOUR 1 : 6 heures

- Evaluation via entretien collectif + questionnaire et partage d'expérience (30 mn).
 - Découverte théorique du cheval et de son mode relationnel : communication non-verbale / leadership / synergie / performance / leadership et méritocratie / synergie et survie / qualité du collectif.
- Sensibilisation aux aspects de sécurité (30mn).

Exercices pratiques (4 heures)

- Découverte pratique du cheval : Apprendre à lire le cheval et évaluer sa propre capacité d'empathie
 - Exercices pratiques : La communication non verbale
 - Exercices pratiques : Se rendre présent
 - Exercices pratiques : La conduite de projet interactive
 - Exercices pratiques : La synergie et la cohésion
 - Exercices pratiques : Le territoire d'autorité
- Debriefing collectif (1 heure)

JOUR 2 : 6 heures

- Définition des objectifs de chacun

Exercices pratiques (4 heures)

- Exercices pratiques : L'hostilité, la crainte
 - Exercices pratiques : Prévenir - Demander - Remercier
 - Exercices pratiques : Le calme chez le référent
 - Exercices pratiques : Prévenir le “burn out” : décomposition des tâches
 - Exercices pratiques : Confort et performance
 - Exercices pratiques : Autonomie et initiatives
- Debriefing collectif + évaluation (1 heure)



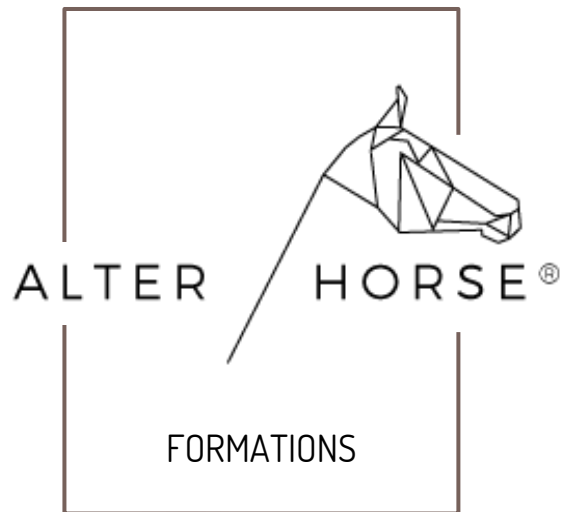
MOYENS D'ENCADREMENT

Le formateur est diplômé du Savoir 5 d'équitation éthologique par la Fédération Française d'Équitation, possède une expérience 20 ans au titre de Conseiller en communication. et a éprouvé ses méthodes pédagogiques en tant qu'enseignant dans le supérieur.

SUIVI ET ÉVALUATION

À l'issue de la formation, une attestation de formation «Management transversal» sera délivrée au stagiaire mentionnant le nombre d'heures effectives de formation ainsi que le résultat de son évaluation.

PROGRAMME “MANAGEMENT TRANSVERSAL”



CONTACT

Chloé SUBRA
06 25 85 27 18
croyacster@gmail.com

ALTER HORSE® est une marque de Les Stratégies Primitives www.lesstrategiesprimitives.com.
Organisme de formation professionnelle enregistré sous le numéro 72 33 09925 33 auprès du Préfet de la région Aquitaine.

