



ACCOMPAGNEMENT CONTINU DES EQUICOACHS (PRATIQUE + SUPERVISION)

 Blended (ou mixte)

 26 HEURES - 4
JOURS

 10 personnes min
25 personnes max

PUBLIC

La formation s'adresse aux equicoachs et médiateurs équins en activité.

LIEU

GIRONDE - détail dans la convention

PROFIL DU FORMATEUR

- Renaud SUBRA, diplômé du Savoir 5 d'équitation éthologique par la Fédération Française d'Équitation et d'un titre de Préparateur mental pour la réussite professionnelle, possède une expérience 20 ans au titre de Conseiller en communication et anime des séminaires d'équicoaching depuis 2013. Il est titulaire du Certificat bien-être équin de la Cense.

PRE-REQUIS PEDAGOGIQUES

Attester d'une pratique avérée en equicoaching ou médiation équine.
Maîtrise courante du français.

🎯 OBJECTIFS DE LA FORMATION

Contribuer à la formation continue des equicoachs / médiateurs équins et à l'amélioration de leur pratique tout au long de l'année en horsemanship et en equicoaching.

Garantir un suivi en supervision aux professionnels de l'accompagnement assisté par le cheval.

🔄 OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, les stagiaires auront renforcé leur posture et compétences techniques en matière de management par le cheval.

- Interroger et évaluer sa posture du coach
- Structurer l'organisation d'une session
- Discuter les principes relationnels et leur application
- Produire un raisonnement critique sur les sessions
- Renforcer sa pratique en horsemanship par des mises en situation

☰ CONTENU

JOUR 1 EQUICOACHING

Réflexion et auto-évaluation :

- > Réfléchir à sa pratique en tant qu'équicoach et identifier ses forces et ses faiblesses.
- > Définir des objectifs d'amélioration spécifiques
- > Identifier les points de blocage (techniques, émotionnels, relationnels) par le biais d'un travail avec un coach et identifier des pistes de remédiation.

Exercices pratiques :

- > Mettre en pratique les connaissances acquises en travaillant avec un cheval ou un groupe de chevaux.
- > Observer les résultats et faire un feedback aux autres stagiaires

JOUR 2 EQUICOACHING

Observation et échanges :

- > Participer à une séance d'observation avec un équicoach expérimenté
- > Observer attentivement les techniques utilisées et les discuter
- > Développer des stratégies pour améliorer sa propre pratique.

Exercices pratiques :

- > Réaliser des exercices spécifiques en fonction d'un public cible
- > Feedback collectif

JOUR 3 HORSEMANSHIP

Réflexion et analyse :

- > Passer en revue les expériences et observations dans le travail du cheval en liberté

Pratique :

- > Travailler les difficultés rencontrées avec un professionnel

Évaluation finale et plan d'action :

- > Identifier les progrès réalisés et les axes d'amélioration
- > Élaborer un plan d'action pour poursuivre son développement professionnel en tant qu'equicoach.

SUPERVISION COLLECTIVE - 4 X 2 HEURES (VISIO)

- > Exposer les doutes et difficultés liés à sa posture de coach
- > Écouter et analyser la posture des homologues
- > Discuter sous la supervision d'un professionnel



MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

FMD



MOYENS ET SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

MOYENS PEDAGOGIQUES

- Évaluation préliminaire des acquis
- Découverte théorique du cheval et de son mode comportemental par observation
- Exercices et correctifs en groupe
- Exercices pratiques réalisés avec un cheval et des outils de communication (longe, stick, corde) et des outils de repérage (cônes, cerceaux, barres au sol).
- Powerpoint, supports de cours écrits.
- Retour sur expérience : bénéfices individuels de la formation et état des objectifs visés à chaque ; débrief de demi-journée et en fin de formation.
- Intervision : Groupe d'échanges Whats app autour des problématiques rencontrées
- Veille légale et réglementaire : Groupe Whats'app

MOYENS TECHNIQUES

- Salle de réunion équipée pour la partie théorique
- Installations équestres pour les exercices pratiques et pédagogiques : une carrière clôturée de 20x30 avec deux chevaux en semi-liberté ou en fonction de la météo, jusqu'à 8 chevaux dans un manège couvert de 40x60.
- La formation se déroule à pied. Aucun travail monté.



MODALITÉS D'ÉVALUATION ET DE SUIVI

- > Analyse des besoins
- > Étude de positionnement
- > Évaluations formateur en début et fin de formation.

À l'issue de la formation, seront remises :

- > Les feuilles de présence attestant de la participation à la formation
- > Une attestation de supervision
- > Le formulaire d'évaluation de la formation accompagné d'un formulaire de satisfaction.
- > L' attestation de formation précisant le nombre d'heures effectives de formation



MODALITÉS D'ACCÈS

Délai d'accès à la formation inférieur à 12 mois.

Conformément à la réglementation (loi du 11 Février 2005 et Articles D.5211-1 et suivants du code du travail), LES STRATÉGIES PRIMITIVES - ALTER HORSE s'engage à répondre aux besoins particuliers des stagiaires en situation de handicap en proposant des aménagements en termes de durée, rythme, méthodes et supports pédagogiques...).

Le cas échéant, l'organisme de formation pourra mobiliser des compétences externes (Centre de Ressources Formation Handicap, P.A.S AGEFIPH-FIPHFP) et les ressources AD HOC (ACCEA, EPATECH,..) pour la recherche de solutions permettant l'accès aux formations.